



Dichiarazione d'Intenti per lo Sviluppo Sostenibile 2023

Dichiarazione d'Intenti per lo Sviluppo Sostenibile di A.M. S.r.l.

Dal 2008 **A.M. S.r.l.** opera come fornitore di servizi di progettazione, installazione e manutenzione di impianti tecnologici ad operatori attivi nel Settore della Ristorazione e dislocati su tutto il territorio nazionale.

La Dichiarazione di Intenti per lo Sviluppo Sostenibile dell'Azienda recepisce l'indicazione di fondo dell'Agenda 2030, il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. In essa, la sostenibilità deve essere declinata contemporaneamente in diverse e interdipendenti direzioni: ambientale, sociale, economica ed istituzionale.

Nel Settore della Ristorazione viene richiesta una maggiore attenzione agli aspetti sociali e ambientali, in ottica di sostenibilità e riduzione di sprechi e consumi.

Per quanto sopra riportato, **A.M. S.r.l. ha**, quindi, **deciso di adottare un metodo di gestione sostenibile** conforme ai principi della ISO 9001, della ISO 14001 e della ISO 45001, garantendo una certificazione della qualità dei processi, un risparmio dei costi dell'energia e dei materiali, un maggior riciclo e minori emissioni inquinanti in atmosfera e assicurando un efficace sistema di gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro.

Inoltre, l'Azienda utilizza un **Sistema di Gestione Integrato** che permette una visione unitaria valorizzando tutta l'organizzazione, migliorando la visibilità di obiettivi comuni, ottimizzando le risorse e contenendo i costi sostenuti.

«L'impostazione di un Sistema di Gestione Integrato crea una sinergia tra i diversi sistemi di Qualità Ambiente Sicurezza e Responsabilità Sociale gettando le fondamenta per il perseguimento costante della qualità totale e per una gestione ottimale dei rischi. L'unicità di gestione consente, inoltre, di semplificare la gestione dei documenti poiché si fissa un unico standard di certificazione che assicura il massimo dell'efficienza e dell'efficacia riducendo i costi». A. Piccolo, Presidente di A.M. S.r.l.



In ottica di promozione dello sviluppo sostenibile, **A.M. S.r.l. si impegna a:**

- rispettare i principi fondamentali dello sviluppo sostenibile;
- garantire il rispetto delle norme vigenti in materia di ambiente, di salute e di sicurezza;
- promuovere una strategia vincente in ottica di riduzione della produzione di rifiuti;
- gestire al meglio le risorse naturali;
- promuovere l'economia e l'occupazione locale.

A dimostrazione dell'impegno dichiarato dall'Azienda, di seguito, vengono riportati **i risultati raggiunti** da A.M. S.r.l. e realizzati **nell'ambito della sostenibilità ambientale e sociale** tra il 2022 e il 2023.

AMBITO	Sostenibilità Ambientale
Obiettivo	Efficientamento energetico
Iniziative	<p>1) 763 tubi fluorescenti ritirati nel 2023 dai Clienti e sostituiti con 267 pannelli a Led;</p> <p>2) 41.43 MW energia generata dall'impianto fotovoltaico della Sede di Asti;</p> <p>3) nel 2023 sono stati installati 60 KW di fotovoltaico sulla nuova sede di Via Vespucci 24 per garantire l'autonomia da consumi di energia elettrica e di gas per il riscaldamento.</p>





AMBITO	Sostenibilità Ambientale
Obiettivo	Minimizzazione delle emissioni
Iniziative	1) sono stati acquistati 10 furgoni per aggiornare il parco mezzi e garantire l'utilizzo di furgoni affidabili e meno inquinanti.

AMBITO	Sostenibilità Ambientale
Obiettivo	Minimizzazione degli scarti
Iniziative	1) 3 stampanti ad acqua attive in azienda; 2) l'utilizzo di palette in materiale compostabile per i caffè ha permesso il risparmio di 22.348 palette di plastica; 3) recupero della totalità degli imballaggi e dematerializzazione della carta con l'archiviazione di 24.578 documenti attraverso la piattaforma ARCHIDOO.



AMBITO	Sostenibilità Sociale
Obiettivo	Aumentare la salute, la sicurezza e la qualità del posto di lavoro
Iniziative	1) 880 h di corsi di formazione sulla salute e la sicurezza erogati ai dipendenti; 2) 2.274 h di corsi di formazione tecnici erogati ai dipendenti operativi; 3) MINIMIZZAZIONE degli infortuni sul lavoro e SVILUPPO di un progetto di NEAR MISS; 4) il questionario di <i>Employee Satisfaction</i> per favorire l'ascolto diretto della soddisfazione e della motivazione dei dipendenti ha riportato una valutazione positiva all' 88% .

AMBITO	Sostenibilità Sociale
Obiettivo	Aumentare l'affidabilità della catena di approvvigionamento
Iniziative	1) continuo CONTROLLO della qualità e della provenienza dei prodotti consegnati dai fornitori per garantire la riduzione di interruzioni della catena di approvvigionamento.



Nel 2023 i soci di A.M. S.r.l. hanno deciso di costituire una **Holding** per avviare un'integrazione verticale volta all'espansione nel territorio italiano e una diversificazione di prodotti e di servizi volta all'inserimento in nuove Aree Strategiche d'Affari.

A Dicembre 2023 è stato definito il nuovo Piano Strategico 2024-2026, un documento che illustra in modo qualitativo e quantitativo le strategie future dell'Azienda e le azioni da intraprendere al fine di perseguire tali strategie. Il documento riporta un'analisi più ampia degli anni precedenti dovuta all'apertura della holding **A.M. Group S.r.l.**

A.M. Group S.r.l. per l'anno **2024** ha in programma la realizzazione di iniziative strategiche in grado di perseguire in modo ancor più strutturato azioni sul tema della sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Di seguito, viene presentata la **Mappa Strategica dell'intero gruppo** che fungerà da guida per lo sviluppo aziendale del futuro biennio.

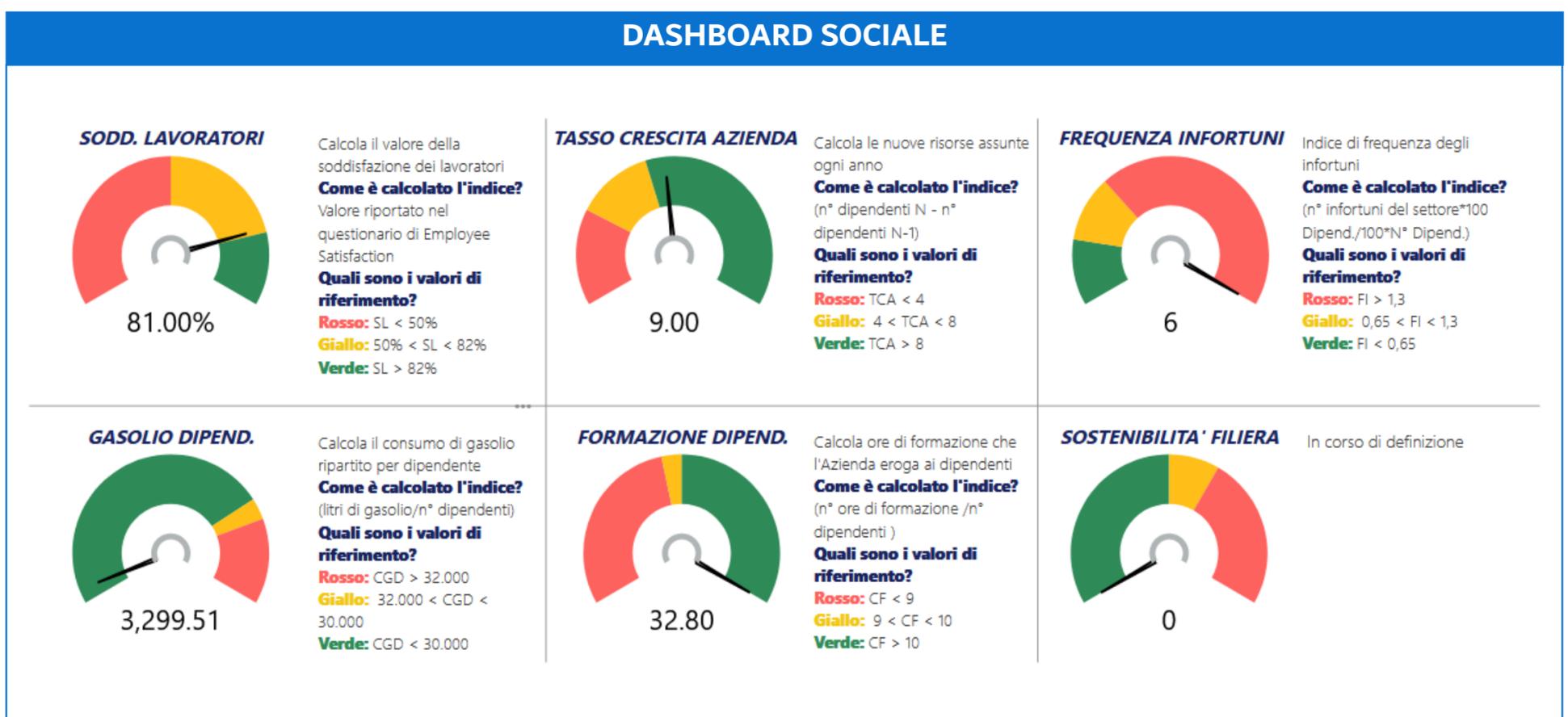
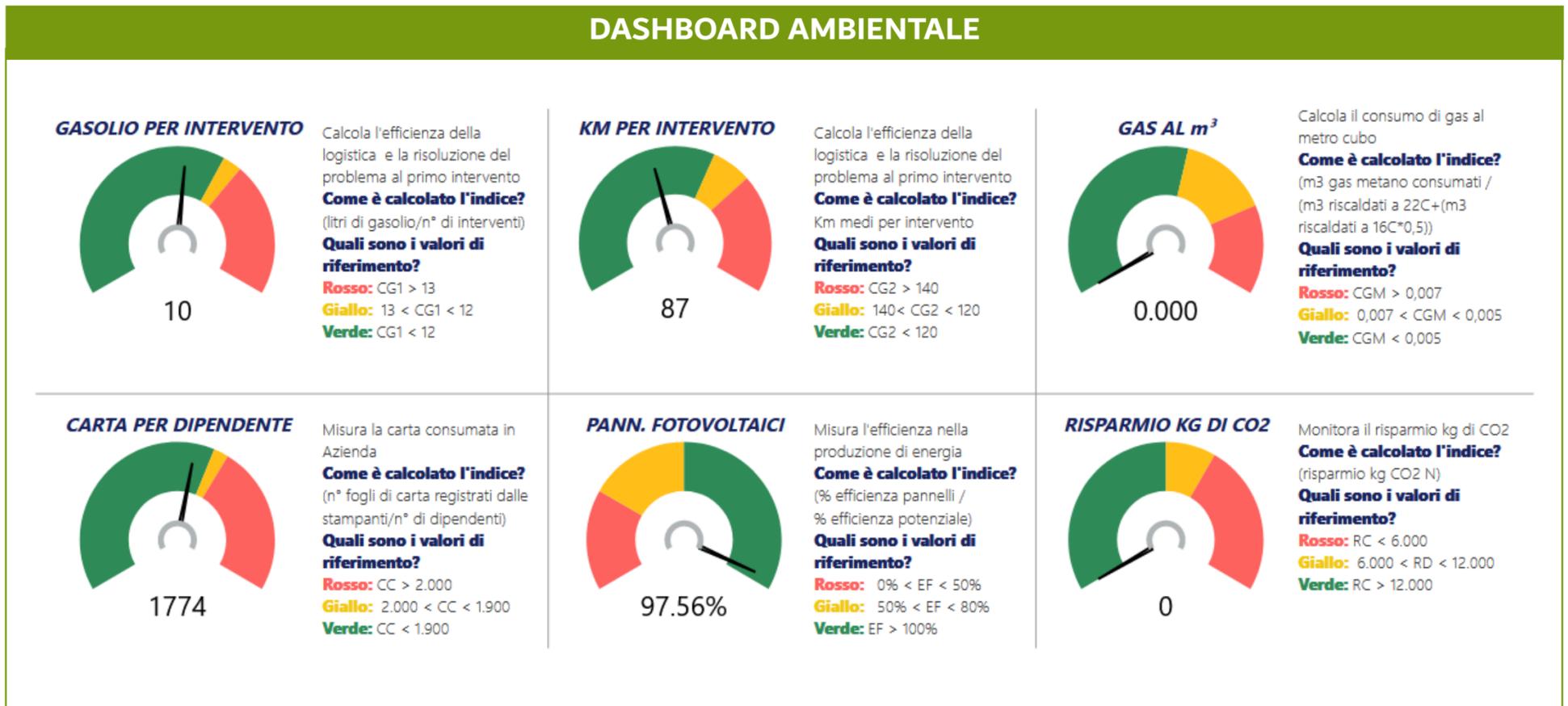


All'interno della Mappa Strategica è stata individuata una prospettiva specifica legata alla sostenibilità aziendale (Prospettiva ESG) che intende perseguire tre principali obiettivi:

- Focalizzarsi sulla Sostenibilità Ambientale** attraverso la **continua minimizzazione delle emissioni** (riduzione/ottimizzazione del numero di km percorsi rispetto agli interventi realizzati);
- Focalizzarsi sulla Sostenibilità Sociale** attraverso la **premiazione di studenti meritevoli** e il **conseguimento della Certificazione della Parità di Genere** per garantire parità di trattamento economico e sociale ai soggetti di sesso femminile;
- Focalizzarsi sulla Sostenibilità Economica** attraverso la definizione di un **percorso di sviluppo sostenibile dal punto di vista economico-finanziario** che assicuri una crescita duratura.

A.M. S.r.l. ha deciso dal 2021 di **comunicare ai propri stakeholder l'andamento dei principali KPI (Key Performance Indicator)** che l'Azienda utilizza quotidianamente per monitorare i risultati raggiunti.

I risultati riportati di seguito sono relativi all'anno 2023.



A. M. S.r.l. dichiara i propri risultati in ottica di continuo miglioramento.

Asti, 01/01/2024

Andrea Piccolo
 Il Presidente

